



CURSO 100% OFFLINE · A TU RITMO · EDICIÓN 2026

# Especialización en **Selección IT** y Marketing para Reclutamiento

Convertite en el reclutador que las empresas tech se pelean por tener. De cero a experto en **perfiles IT, metodologías ágiles, sourcing avanzado, LinkedIn, Employer Branding y selección por competencias** — sin conocimientos previos y a tu propio ritmo.

● 40 hs de contenido

● +3.000 alumnos

● Certificado incluido

● Empezás hoy mismo

NICOLASNICOLAIDE.COM/CURSO-SELECCION-IT · DICTADO POR NICOLÁS NICOLAIDE · CHRO & RECLUTADOR IT  
ADVISE ACADEMY · EL CURSO DE SELECCIÓN IT MÁS VENDIDO DE LATAM

# El talento IT no espera. Tu carrera tampoco debería.

La transformación digital disparó la demanda de perfiles tecnológicos, y con ella la de reclutadores que realmente entiendan de qué hablan. Quien domina la selección IT no compite en la misma liga que el resto: cobra mejor, elige dónde trabajar y accede a búsquedas freelance internacionales.

**+3.000**

alumnos ya se formaron con esta especialización

**40 hs**

de contenido práctico, con casos y búsquedas reales

**11**

módulos: de cero absoluto a nivel experto

**100%**

offline y a tu ritmo, sin horarios ni fechas de inicio

## ¿Por qué especializarte en Selección IT?



Capacitarse siempre suma, pero capacitarse **donde está la demanda** multiplica el retorno de tu tiempo y tu dinero. El rubro IT es el que más trabajo genera, y las empresas necesitan selectores con **conocimiento técnico específico** para encontrar el talento correcto para cada puesto. Esta especialización te da ese diferencial: **entendés los roles, los lenguajes, las metodologías y el mercado** — y eso te abre puertas de manera inmediata a nuevas y mejores oportunidades laborales.

*"La diferencia entre publicar un aviso y hacer selección IT es la diferencia entre esperar candidatos y saber exactamente dónde encontrarlos, cómo evaluarlos y cómo convencerlos."*

# Un entrenamiento **vivencial**, no un curso de teoría

No venís a escuchar definiciones: venís a practicar con búsquedas, CVs y entrevistas simuladas de perfiles IT reales. Arrancamos de cero — no necesitás conocimientos previos — y salís con las herramientas listas para tus propios reclutamientos.



## 100% offline, a tu ritmo

Clases pre-grabadas disponibles desde el momento en que te inscribís. Sin horarios, sin esperas: cursás cuando querés y donde querés.



## Aprendé haciendo

Desafíos individuales y por equipos con búsquedas, lectura de CVs y entrevistas simuladas con perfiles IT reales.



## Campus virtual 24/7

Aula virtual que integra todos los videos, PPTs, material complementario y tests de autoevaluación del programa.



## Kit listo para usar

Plantillas editables, guías de preguntas por rol y checklists de selección para aplicar en tus búsquedas desde el primer módulo.



## Comunidad y soporte

Grupo de soporte en WhatsApp y canal de Telegram para consultas y networking con reclutadores de toda LATAM.



## Certificado

Certificado de participación y aprobación, listo para sumar a tu CV y a tu perfil de LinkedIn.

## ¿Para quién es este curso?

Para profesionales de **Recursos Humanos, Psicología, Administración y carreras afines** que quieran especializarse o reconvertirse hacia el reclutamiento tecnológico: reclutadores generalistas que quieren dar el salto a IT, equipos de RRHH de empresas tech, freelancers que buscan sumar búsquedas internacionales y cualquier persona con interés en el mundo de la tecnología. **Arrancamos de cero: no necesitás conocimientos previos.**

# Empezás hoy, cursás a tu ritmo, terminás cuando vos quieras

Sin fechas de inicio, sin clases en vivo obligatorias, sin excusas. Todo el contenido queda grabado y disponible en el campus virtual desde el primer día para que avances cuando puedas.

1

## Inscríbete

Pagás online y recibís acceso inmediato al campus virtual.

2

## Accedé al campus

Videos, PPTs, plantillas y material descargable, todo en un solo lugar.

3

## Cursá a tu ritmo

40 hs de clases pre-grabadas + prácticas integradoras y autoevaluaciones.

4

## Certificate

Completá las actividades y obtené tu certificado de aprobación.

## Lo que vas a saber hacer al terminar

- ✓ Analizar los requerimientos del cliente y armar el perfil del puesto
- ✓ Manejar las nociones técnicas básicas: lenguajes, frameworks y arquitecturas
- ✓ Armar un plan de reclutamiento completo de perfiles IT
- ✓ Aplicar Inbound Recruiting y Employer Branding para atraer talento
- ✓ Medir tu gestión con KPIs y HR Analytics
- ✓ Comprender el organigrama y los roles de una empresa IT
- ✓ Entrevistar PMs, analistas, testers y programadores con guías por rol
- ✓ Dominar búsquedas booleanas, X-Ray y sourcing avanzado en LinkedIn
- ✓ Evaluar competencias técnicas y soft skills de profesionales IT
- ✓ Negociar y comunicar como un reclutador tech profesional

"Aprender esto solo, con tutoriales sueltos, lleva meses. Acá tenés el camino curado, en español, con casos reales y una comunidad que responde tus dudas."

# Selección IT · de cero a experto técnico

## 01 Generalidades del rubro IT

FUNDAMENTOS

- Análisis y evaluación de puestos: relevamiento del perfil a cubrir y cómo publicar para conseguir lo que buscás.
- Estructura de sistemas en una empresa: puestos principales, perfiles HW y SW, trabajo en capas y etapas del proyecto.
- Lenguajes y frameworks más buscados + práctica con organigrama IT real.

## 02 Trabajando con metodologías

ÁGILES

- Metodologías tradicionales vs. ágiles y los roles dentro de cada una.
- Scrum en profundidad y Kanban: lo que todo selector debe saber para hablar el idioma de los equipos.

🔗 **Práctica:** actividades con Scrum y resolución guiada de casos reales.

## 03 Perfiles de liderazgo

ROLES

- Líder de área vs. Líder de Proyectos vs. Líder Técnico: guía de preguntas para evaluar cada perfil.
- Herramientas de gestión: Jira, Confluence + guía de preguntas para entrevistar a un PM.

## 04 Análisis funcional y testing

ROLES

- El Analista Funcional y el Tester: características, tipos de testing, test automatizado vs. manual.
- Guías de preguntas para entrevistar analistas funcionales y ATEs.

🔗 **Práctica:** simulaciones con perfiles de tester y analista funcional.

## 05 Los programadores

ROLES

- Analista programador, analista técnico y arquitecto: diferencias, cómo medir el seniority y remuneración promedio por perfil.
- Trabajando con lenguajes y frameworks + guía de preguntas para entrevistar a un desarrollador.

🔗 **Práctica:** entrevista simulada completa con el perfil del programador.

# Marketing para Reclutamiento · atraé, no persigas

## 06 Introducción al Marketing

ATRACCIÓN

- Nuevas generaciones (Millennials/Centennials): qué buscan, cómo captarlos y qué los retiene.
- Marketing de contenidos: employee journey map, funnel de contenido e Inbound Marketing aplicado a RRHH.

## 07 HR Marketing y Employer Branding

MARCA

- Inbound Recruiting: construcción del Candidate Persona y estrategia de atracción.
- Employer Branding: propuesta de valor, acciones y técnicas + HR Analytics y KPIs para medir tu estrategia.

## 08 LinkedIn y sourcing avanzado

SOURCING

- Optimización de tu perfil como recruiter y estrategia de contenidos para LinkedIn.
- Mensajes que sí se responden: primer contacto e InMail optimizados.
- Búsquedas booleanas, operadores, X-Ray, GitHub y extensiones (OctoHR y más).

## 09 Creación de herramientas

KIT

- Templates editables: propuestas comerciales y honorarios, brief del cliente, checklist de entrevista, reporte y legajo de candidato, preacuerdo de contratación.

## 10 Employee Life Cycle

EXPERIENCIA

- Employee experience, evaluación de desempeño en IT, compensaciones, clima organizacional, NPS y políticas de capacitación.

## 11 Aplicación práctica final

INTEGRADOR

- Búsquedas reales de punta a punta: análisis de requerimientos, lectura de CV, sourcing, aplicación a búsquedas freelance y entrevistas simuladas con diversos perfiles IT.

# Todo lo que te llevás además de las clases

Terminás la especialización con un kit completo de herramientas listas para usar en tus reclutamientos desde el día uno.

## Entregables del curso

- ✓ PPTs completas de los 11 módulos, descargables
- ✓ Modelos editables: brief, checklist de entrevista, reporte y legajo de candidato
- ✓ Modelo de presupuesto para clientes y preacuerdo de contratación
- ✓ Planilla de KPIs para búsquedas
- ✓ Modelo de informe de selección por competencias
- ✓ Glosario IT completo + links útiles
- ✓ Manual de metodología ágil Scrum
- ✓ Guía "LinkedIn para selectores" + actividad de optimización de perfil
- ✓ Módulo bonus: Inglés para reclutadores
- ✓ Módulo bonus: ChatGPT e IA aplicada al reclutamiento
- ✓ Cuadernillos de integración de ambos módulos
- ✓ Guía Employee Experience

## El stack que vas a dominar

✓ LinkedIn Recruiter

✓ Búsquedas booleanas

✓ X-Ray

✓ GitHub sourcing

✓ Jira

✓ Confluence

✓ Scrum

✓ Kanban

✓ OctoHR

✓ ChatGPT / IA

✓ HR Analytics

40 hs

### 40 horas que valen como 400 de prueba y error

Formarte en selección IT mirando videos sueltos lleva meses y deja agujeros. Acá tenés el camino completo, en español, con práctica real y una comunidad activa.

**El curso se paga solo con tu primera búsqueda IT cerrada.**

# Nicolás Nicolaide

CHRO en ejercicio, reclutador IT y especialista en inteligencia artificial aplicada al trabajo. No enseña teoría: enseña lo que usa todos los días para contratar talento tecnológico y tomar decisiones reales de negocio.

Soy Nicolás, Gerente de Recursos Humanos especializado en empresas IT, con más de **12 años de experiencia** liderando equipos de alto rendimiento en organizaciones tecnológicas de rápido crecimiento.

A lo largo de mi carrera fui responsable de diseñar y liderar la estrategia integral de experiencia del colaborador, cultura organizacional y gestión de talento, logrando que las compañías en las que trabajé ingresaran al **Top 10 de las mejores empresas para trabajar en Argentina y América Latina, y al Top 3 en tecnología**, según el ranking de Great Place to Work.

Me formé como Licenciado en Psicología, soy Coach Ontológico con especialización en trabajo grupal y organizacional, y me posgradué en gestión de Recursos Humanos por competencias y transformación digital. Hoy combino mi rol de CHRO con la consultoría y la formación: ya capacité a **+3.000 profesionales** en selección IT e inteligencia artificial aplicada al trabajo en toda Latinoamérica.

Participé como speaker en webinars con **Great Place to Work** y mis enfoques fueron destacados en medios como **Infobae**, siempre con una mirada actual, aplicada y transformadora sobre el futuro del trabajo.

CHRO en empresa IT

+12 años de experiencia

+3.000 alumnos formados

Top GPTW Argentina & LATAM

Lic. en Psicología

Coach Ontológico

Speaker GPTW · Infobae

+35.000 seguidores en LinkedIn

"Este curso está diseñado para que salgas reclutando perfiles IT desde la primera semana. No vas a aprender 'sobre' selección IT: vas a salir haciéndola. Te espero adentro."

— Nico Nicolaide

ACCESO INMEDIATO · EMPEZÁ HOY MISMO

# Tu próxima ventaja profesional empieza cuando vos digas

Mientras lo pensás, otros ya están cerrando búsquedas IT. Sumate al curso de selección tecnológica **más completo de LATAM** y empezá a cursar en minutos, a tu propio ritmo.

● 40 hs · 11 módulos

● 100% offline a tu ritmo

● Kit de plantillas

● Certificado incluido



QUIERO MI LUGAR

Inscripciones e informes:

[nicolasnicolaide.com/curso-seleccion-it](https://nicolasnicolaide.com/curso-seleccion-it)



nicolasnicolaide.com

ESPECIALIZACIÓN EN SELECCIÓN IT · ADVISE ACADEMY · CURSO ONLINE OFFLINE PARA TODA LATAM